



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

2021 Immaginabili Risorse

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Ob.10: Ridurre le disuguaglianze all'interno e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

PROGRAMMA 4 – DISABILITA'

TITOLO DEL PROGETTO: PHP: PEOPLE HAVE THE POWER**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Assistenza – 1 Disabili

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di adulti disabili

Nello specifico, tale obiettivo si declinerà tramite i seguenti fattori abilitanti:

- o Competenze per il riconoscimento delle dinamiche di dipendenza dai familiari
- o Competenze per lo sviluppo di protagonismo nei contesti di appartenenza
- o Competenze di socializzazione e costruzione di relazioni
- o Competenze per l'utilizzo degli strumenti virtuali per lo sviluppo di reti relazionali

Come obiettivi di impatto, il progetto intende:

- Definire e validare un primo prototipo di intervento per promuovere capacità di costruzione della propria rete relazionale, indipendente dalla famiglia
- Sviluppare una consapevolezza nelle comunità rispetto al fenomeno della solitudine dei disabili, oltre che alle possibili risposte preventive
- Realizzare, perfezionare e validare un modello di intervento trasferibile in altri contesti
- Diffondere il modello e promuoverne l'integrazione nelle politiche sanitarie e sociali

Tali obiettivi si inseriscono in un disegno progettuale basato su logica controfattuale, che intende misurare il cambiamento prodotto confrontando i risultati rispetto alla situazione di partenza

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività sono quelle realizzate da ogni volontario impegnato presso tutti gli enti coprogettanti e si riferiscono dunque alle attività comuni, condivise e standard su tutto il territorio nazionale coinvolto; attività specifiche potranno essere decise su opportunità date dai singoli enti e preventivamente concordate con i volontari.

Le volontarie e i volontari prenderanno parte alle attività del Piano, secondo principi di gradualità, proporzionalità e attinenza delle attività al proprio ruolo di volontari, al grado di competenze di ingresso e sviluppate nel corso dell'anno e grado di specializzazione delle misure rispetto alle proprie capacità e conoscenze.

A inizio progetto, sotto la guida dell'OLP, verrà predisposto un piano di inserimento per ciascun volontario, che definirà le mansioni iniziali e i tempi relativi da impiegare per ciascuna mansione. Tale piano evolverà nel tempo, sino a ricomprendere la gran parte o tutte le attività specifiche dei volontari, di seguito elencate. Si punterà inoltre ad abilitare i volontari all'acquisizione di una graduale autonomia e creatività nello svolgimento dei propri compiti, naturalmente proporzionale all'andamento del servizio e alla valutazione dell'acquisizione di competenze ed esperienze.

Ai volontari sarà offerta la possibilità di sviluppare competenze operative, legate ai servizi implementati, e competenze e conoscenze per la promozione del cambiamento sociale e per la partecipazione a processi di sviluppo politico, in risposta a domande emergenti da parte dei contesti.

Precedentemente all'avvio delle attività, i volontari saranno adeguatamente informati circa gli obiettivi, le modalità di svolgimento, le figure coinvolte, lo sviluppo e le tempistiche previste, il ruolo dei singoli operatori, il ruolo dei volontari, le prescrizioni e i limiti della loro azione, le competenze che saranno richieste, le competenze che potranno acquisire, la funzione di queste competenze in rapporto alla più generale esperienza di servizio civile, i referenti con cui potranno confrontarsi durante l'attività.

1. Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività
2. Comunicazione e pubblicizzazione della nuova programmazione dei servizi
3. Implementazione spazio di confronto e condivisione online
4. Implementazione attività operative
5. Valutazione di impatto e restituzione formativa;
6. Modellizzazione operativa e diffusione in ambito delle metodologie di coprogettazione pubblico privato

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Ente	Codice Sede	Via	Città	Provincia	N. vol	OLP
Associazione Gruppo Solidarietà	146928	Via Fornace 23	MAIOLATI SPONTINI	ANCONA	1	Gagliardini Gloria
Associazione Insieme Onlus - Pz	200979	VIA ANTONIO GRAMSCI 1	PICERNO	POTENZA	2	Farenga Feliciano
Comunità San Martino Al Campo	148133	VIA BRANDESIA 23	TRIESTE	TRIESTE	4	Caiello Chiara
Comunità Progetto Sud	148444	VIA DEI TIGLI 4	LAMEZIA TERME	CATANZARO	2	Chimenti Francesco
Comunità Progetto Sud	148442	VIA CONFORTI 61	LAMEZIA TERME	CATANZARO	2	Rozzoni Giuseppe
Comunità Progetto Sud	148450	Via del Progresso 472	LAMEZIA TERME	CATANZARO	2	Adamo Aurelia
Comunità Progetto Sud	148453	VIA ANTONIO REILLO 5	LAMEZIA TERME	CATANZARO	2	Rozzoni Paola
Comunità Progetto Sud	148447	VIA DEI BIZANTINI 99	LAMEZIA TERME	CATANZARO	2	Benincasa Elvira
Cooperativa Sociale Alice	148165	Via Cavour 61	SOMMARIVA DEL BOSCO	CUNEO	1	Quaglia Giancarlo
Cooperativa Sociale Alice	148139	Via Antonio Ternavasio 5	CANALE	CUNEO	1	Ferroglio Carla
Cooperativa Sociale Alice	148162	CORSO MICHELE COPPINO 48	ALBA	CUNEO	2	Tomatis Anny
Cooperativa	148127	VIA	MILANO	MILANO	1	Treachi

Sociale Comin		ELEONORA PIMENTEL FONSECA 9				Barbara
Cooperativa Sociale Comin	148546	VIA GIOVANNI DELLA CASA 19	MILANO	MILANO	1	Zanoletti Matteo
Cooperativa Sociale Lotta Contro L'emarginazione	200978	VIA ETTORE PONTI 21	MILANO	MILANO	1	Bianchini Tiziana
Diapason Cooperativa Sociale Arl Onlus	148158	Via Luigi Ornato 7	MILANO	MILANO	1	Baldan Luca
Il Pungiglione Coop. Soc.	200857	Piazza della Libert� 7	FARA IN SABINA	RIETI	1	Lupi Alessia
Il Pungiglione Coop. Soc.	200867	VIA DON MILANI 3	MONTEROTONDO	ROMA	1	Cardarelli Stefano
Il Pungiglione Coop. Soc.	200862	Via Berlinguer 15	CIVITA CASTELLANA	VITERBO	1	Perucco Barbara
Il Pungiglione Coop. Soc.	200864	Via Berlinguer 15	CIVITA CASTELLANA	VITERBO	1	Di Gennaro Andrea
Il Pungiglione Coop. Soc.	200865	Via San Martino 21	MONTEROTONDO	ROMA	1	Atzori Michela
L'orsa Maggiore Coop.Soc.	147265	VIA FRANCESCO PETRARCA 50	NAPOLI	NAPOLI	4	Bove Giovanni Luca
Mastropietro & Co Associazione Onlus	153653	Via Ferreri Noli 2	SAN PONSO	TORINO	2	Costanza Egidio
Oasi 2	200881	VIA ANNIBALE MARIA DI FRANCIA 162/164	TRANI	BARLETTA-ANDRIA-TRANI	2	Leonetti Grazia
Open Group Societ� Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.	148228	VIA CARTIERA 148	SASSO MARCONI	BOLOGNA	1	Macchiarni Monica
Open Group Societ� Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.	148227	VIA ENZO PALMA 4/A	SAN GIOVANNI IN PERSICETO	BOLOGNA	1	Cocchi Annalisa
Open Group Societ� Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.	148229	VIA PRAMATTO 2	SASSO MARCONI	BOLOGNA	1	Raucci Luca
Open Group	148676	Via Pietro	VALSAMOGGIA	BOLOGNA	1	Atti Aurora

Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.		Nenni 13				
Open Group Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.	148222	VIA CARTIERA 92	SASSO MARCONI	BOLOGNA	1	Fioramonti FEDERICA
Strade Di Casa	147479	VICO CLAUSI SERTORIO 9	COSENZA	COSENZA	2	Martino Carmela
Vivere Insieme Soc. Coop.	173259	Via Olimpia 1	ROCCA PRIORA	ROMA	4	Bruschini Chiara

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numeri posti Vitto e Alloggio	Numero posti Senza Vitto e Alloggio	Numero posti Solo Vitto
0	35	14

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità a svolgere attività fuori sede
- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.
- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di Sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

N° Ore Di Servizio Settimanale	N° Giorni di Servizio Settimanali
25	5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

A) scheda di valutazione colloquio: max 60 punti Il colloquio sarà incentrato sui seguenti argomenti:

1. le motivazioni generali a svolgere il servizio civile;
2. condivisione degli obiettivi del progetto;
3. pregressa esperienza presso l'ente;
4. pregressa esperienza nello stesso o analogo settore di impiego;
5. disponibilità a svolgere le attività previste dal progetto;
6. idoneità tecnica a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
7. interesse ad acquisire particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
8. doti e abilità umane del candidato;
9. disponibilità alla continuazione delle attività dopo la conclusione del progetto;
10. propensione al lavoro individuale, collaborativo, cooperativo.

B) precedenti esperienze: max 30 punti, di cui max 12 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore, max 9 punti se maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto, max 6 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del

progetto, max 3 punti se maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto

C) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti, di cui:

- max 8 punti per lauree attinenti al progetto. Lo stesso schema si applica ai diplomi di scuola media superiore. Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto (es. iscritto al III anno delle superiori: 2 punti in quanto ha concluso positivamente due anni). Si valuta solo il titolo di studio più elevato;
- nel caso di titoli professionali, max 4 punti per quelli attinenti al progetto;
- nel caso di esperienze aggiuntive tra quelle non valutate ai punti precedenti, max 4 punti;
- massimo 4 punti per conoscenze di lingue straniere, informatica, musica, arti espressive etc.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessun credito formativo riconosciuto

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessun tirocinio riconosciuto

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del

servizio: Certificazione rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del D.L.G.S. n.13/2013. Documenti allegati al sistema operativo HELIOS: CERTIFICAZIONI

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

30 ore totali

Si ricorda che la formazione:

- è obbligatoria, pena l'esclusione dal servizio civile
- è organizzata da formatori accreditati del CNCA presso sedi da definire
- potrebbe essere organizzata in altra sede rispetto a quella del servizio civile
- può essere residenziale (se fuori dal comune di residenza) e le spese sono a carico dell'ente
- la durata è di 21 ore in presenza e 9 in FAD (formazione a distanza)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore totali

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: Si

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 13

→Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche (ovvero con un reddito ISEE inferiore ai 10.000 euro annui)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO si

Negli ultimi 3 mesi di servizio civile, gli operatori volontari parteciperanno a un percorso di orientamento al lavoro della durata di 35 ore, di cui 31 ore collettive e 4 individuali.

I temi affrontati comprenderanno:

- Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
- Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa
- Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
- Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

Presente la domanda sul sito del [Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale](#)